

Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.



Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019

1_45_ORLZ_v1


Platnosť od: 1.1.2017

Spracovateľ / kontakt: PhDr. Drahomíra Ščasnovičová / tel. 7611	Podpis: Ščasnovičová, v. r.	Dňa: 28.12.2016
Garant / kontakt: Mgr. Jozef Luha / tel. 7032	Podpis: Luha, v. r.	Dňa: 28.12.2016
Schválil: Mgr. Filip Hlubocký - generálny riaditeľ Mgr. František Zaparanik - OZZŽ Dušan Kaša - FS Jaroslav Vach - FPP Ing. Miroslav Hricko - ÚŽŽ Milan Šandor - FVČ Pavol Mačejko - ZPZZ Ján Margala - ŽROZ Bc. Jozef Micsinai - NKOS - Ž Ing. Peter Tomašovič - OZZŽ Mgr. František Oravec - ZR	Podpis: Hlubocký, v. r. Zaparanik, v. r. Kaša, v. r. v z. Hrušková, v. r. Hricko, v. r. Šandor, v. r. v z. Drevický, v. r. Margala, v. r. Micsinai, v. r. v z. Čerňanová, v. r. Oravec, v. r.	Dňa: 28.12.2016 28.12.2016 28.12.2016 28.12.2016 28.12.2016 28.12.2016 28.12.2016 28.12.2016 28.12.2016 28.12.2016 28.12.2016
Gestorský útvar: Odbor riadenia ľudských zdrojov	Garant: riaditeľ ORLZ	Uloženie originálu: ORLZ
Rozdeľovník: IA, SC, KGR, ORLZ, OK, OIK, ORSP, OPS, UO, SeM, SeOTŽ, SeSZ, UP, SePP, SeRRP, UE, SeUD, SeFR, SeCO, SeIT, US, SeMN, SeL, UU, SeUO, SeTT Odborové organizácie: OZZŽ, FS, FPP, FVČ, ZPZZ, ŽROZ, OZZŽ, ÚŽŽ, NKOS-Ž, ZR		

Distribúcia riadeného výtlačku útvaru

Názov organizačného útvaru:

Za tlač zodpovedá:	Podpis:	Tlač zo systému – Dátum:	Počet a umiestnenie výtlačkov na útvare:

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 2 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

PODPISY

za Železničnú spoločnosť Slovensko, a.s.:

Mgr. Filip HLUBOCKÝ, v. r.
generálny riaditeľ

za odborové orgány odborových organizácií:

Mgr. František ZAPARANIK, v. r.
predseda OZŽ

Dušan KAŠA, v. r.
prezident FS

v z. Mgr. Gabriela HRUŠKOVÁ, v. r.
Jaroslav VACH
prezident FPP

Ing. Miroslav HRICKO, v. r.
prezident ÚŽŽ

Milan ŠANDOR, v. r.
prezident FVČ

v z. Ing. Dominik DREVICKÝ, v. r.
Pavol MAČEJKO
prezident ZPŽŽ

Ján MARGALA, v. r.
prezident ŽROZ


Bc. Jozef MICSINAI, v. r.
predseda NKOS-Ž

v z. Ing. Jozefína ČERŇANOVÁ, v. r.
Ing. Peter TOMAŠOVIČ
predseda OZZŽ

Mgr. František ORAVEC, v. r.
predseda ZR


garant:

Mgr. Jozef Luha, v. r.
riaditeľ odboru riadenia ľudských zdrojov

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 3 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

OBSAH

Vymedzenie pojmov a skratiek	6
Preambula	8
Prvá kapitola - Postavenie odborových organizácií a vzájomná spolupráca zmluvných strán	9
Druhá kapitola - Zamestnanosť a pracovno-právne vzťahy	11
Čl. 1 - Zabezpečenie zamestnanosti	11
Čl. 2 - Úprava pracovného času a doby odpočinku	13
Čl. 3 - Dovolenka	14
Čl. 4 - Prekážky v práci z dôvodov všeobecného záujmu	14
Čl. 5 - Dôležité osobné prekážky v práci	15
Čl. 6 - Započítavanie odpracovaných rokov pre zamestnancov ZSSK zo ŽSR, Železničnej spoločnosti, a.s. a ZSSK CARGO	16
Čl. 7 - Odstupné	16
Čl. 8 - Odchodné	18
Čl. 9 - Rovnošatové súčasti a OOPP – skončenie pracovného pomeru	18
Čl. 10 - Cestovné náhrady	18
Tretia kapitola - Odmeňovanie zamestnancov	19
Čl. 1 - Rast miezd	19
Čl. 2 - Výplata mzdy	19
Čl. 3 - Odmena pri životnom výročí	19
Čl. 4 - Odmena pri odchode do dôchodku	20
Čl. 5 - Mzdové zvýhodnenie za sťažený pracovný režim	20
Čl. 6 - Mzdové zvýhodnenie za vedenie pracovnej čaty (čatársky príplatok)	21
Čl. 7 - Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	21
Čl. 8 - Náhrada príjmu	21
Štvrtá kapitola - Sociálna oblasť a sociálne podmienky zamestnancov	21
Čl. 1 - Sociálny fond	21

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 4 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1


Čl. 2 - Zamestnanecké cestovné výhody	21
Čl. 3 – Úschova bicyklov a motocyklov	21
Čl. 4 - Doplnkové dôchodkové sporenie	22
Čl. 5 - Odškodnenie zamestnancov pri odstraňovaní ohlásených nástražných systémov	22
Čl. 6 - Výchovná a vzdelávacia činnosť	23
Čl. 7 - Stravovanie	23
Čl. 8 - Regenerácia pracovnej sily a využívanie voľného času	24
Piata kapitola - Ochrana zdravia zamestnancov	25
Čl. 1 - Pracovné podmienky a pracovné prostredie	25
Čl. 2 - Zdravotná starostlivosť	26
Čl. 3 - Bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov	27
Čl. 4 - Rekondičné pobyty	28
Čl. 5 - Skupiny zamestnancov vyžadujúcich osobitnú starostlivosť	28
Záverečné ustanovenia	29
Čl. 1 - Všeobecné ustanovenia	29
Čl. 2 - Súčasti kolektívnej zmluvy	30
Čl. 3 - Platnosť kolektívnej zmluvy	30

**SLEDOVANIE VYDANÍ A ZMIEN****Zoznam vydaní dokumentu**

Číslo vydania	Popis	Platnosť
1	Prvotné vypracovanie	1.1.2017


Záznam o zmenách

Číslo zmeny	Popis	Platnosť	Podpis správcu dokumentu


	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 6 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

VYMEDZENIE POJMOV A SKRATIEK

ALE – AUTONOME LOKOMOTIVFÜHRER GEWERKSCHAFTEN EUROPA - AUTONÓMNE ODBORY STROJVODCOV EURÓPY
BOZP – BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI
ČSD – ČESKOSLOVENSKÉ ŠTÁTNE DRÁHY
DDS – DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE
DDS Stabilita – DOPLNKOVÁ DÔCHODKOVÁ SPOLOČNOSŤ STABILITA, a.s.
DISPEČER – PRE ÚČELY TEJTO KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY SA POD POJMOM DISPEČER ROZUMIE REGIONÁLNY DISPEČER A ÚSTREDNÝ DISPEČER
FIP – ZDRUŽENIE PRE MEDZINÁRODNÉ CESTOVNÉ VÝHODY ZAMESTNANCOV ŽELEZNÍC
FIOST – FÉDERATION INTERNATIONALE DES ORGANIZATIONS SYNDICALEES DU PERSONNEL DES TRANSPORTS – MEDZINÁRODNÁ FEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV PRACOVNÍKOV V DOPRAVE
FISAIC – FÉDERATION INTERNATIONALE DES SOCIÉTÉS ARTIQUES ET INTELLECTUELLES DE CHEMINOTS – MEDZINÁRODNÉ ZDRUŽENIE ŽELEZNIČIAROV PRE KULTÚRU A VOLNÝ ČAS
GVD – GRAFIKON VLAKOVEJ DOPRAVY
HKV – HNACIE KOLAJOVÉ VOZIDLO
ITP – INTERNÝ TRH PRÁCE
MDVRR SR – MINISTERSTVO DOPRAVY, VÝSTAVBY A REGIONÁLNEHO ROZVOJA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
ODBOROVÝ ORGÁN – VRCHOLOVÉ VEDENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE, KTORÉ JE SO ZAMESTNÁVATEĽOM OPRÁVNENÉ UZATVORIŤ KOLEKTÍVNU ZMLUVU
ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA – OBČIANSKE ZDRUŽENIE PODĽA OSOBITNÉHO PREDPISU
OOPP – OSOBNÉ OCHRANNÉ PRACOVNÉ POMÔCKY
OU – ORGANIZAČNÉ ÚTVARY PRE ÚČELY TEJTO KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY SÚ ÚSEKY, ODBORY, SEKcie A SPRÁVY ZASTÚPENÉ PRÍSLUŠNÝMI VEDÚCIMI ZAMESTNANCAMI POVERENÝMI K PRACOVNO-PRÁVNÝM ÚKONOM
PP ZSSK – PRACOVNÝ PORIADOK ŽELEZNIČNEJ SPOLOČNOSTI SLOVENSKO, a.s.
Predpis Ok 10 – ZAMESTNANECKÉ CESTOVNÉ VÝHODY POSKYTOVANÉ ŽELEZNIČNOU SPOLOČNOSŤOU SLOVENSKO, a.s.
SR – SLOVENSÁ REPUBLIKA
UO – ÚSEK OBCHODU
UP – ÚSEK PREVÁDZKY
USIC – UNION SPORTIVE INTERNATIONALE DES CHEMINOTS – MEDZINÁRODNÝ ŠPORTOVÝ ZVÄZ ŽELEZNIČIAROV

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 7 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

UU – ÚSEK ÚDRŽBY
VLAKOVÝ PERSONÁL – TVORIA ZAMESTNANCI URČENÍ NA VEDENIE A SPREVÁDZANIE VLAKU (RUŠŇOVODIČ A VLAKVEDÚCI)
Zb. – ZBIERKA
ZP – ZÁKONNÍK PRÁCE
Z. z. – ZBIERKA ZÁKONOV
ZAMESTNANEC – PRE ÚČELY TEJTO KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY JE FYZICKÁ OSOBA, KTORÁ VYKONÁVA ALEBO VYKONÁVALA PRE ZAMESTNÁVATEĽA ZÁVISLÚ PRÁCU V PRACOVNOM POMERE
ZAMESTNÁVATEĽ – PRE ÚČELY TEJTO KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY JE ZSSK, V KTOREJ V PRACOVNOPRÁVNOM VZŤAHU VYSTUPUJE VEDÚCI ZAMESTNANEC POVERENÝ K PRÁVNYM ÚKONOM V PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOCH
ZSSK – ŽELEZNIČNÁ SPOLOČNOSŤ SLOVENSKO, a.s.
ZSSK CARGO – ŽELEZNIČNÁ SPOLOČNOSŤ CARGO SLOVAKIA, a.s.
ŽSR – ŽELEZNICE SLOVENSKEJ REPUBLIKY

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 8 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019

Preambula

Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. (ZSSK) zastúpená predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom Mgr. Filipom Hlubockým na jednej strane a odborovými orgánmi odborových organizácií


- Odborové združenie železničiarov (OZŽ), zastúpené predsedom Mgr. Františkom Zapanikom,
- Federácia strojvodcov Slovenskej republiky (FS), zastúpená prezidentom Dušanom Kašom,
- Federácia prevádzkových pracovníkov (FPP), zastúpená prezidentom Jaroslavom Vachom,
- Únia železničných zamestnancov (ÚŽZ), zastúpená prezidentom Ing. Miroslavom Hrickom,
- Nezávislé kresťanské odbory Slovenska - železnice (NKOS-Ž), zastúpené predsedom Bc. Jozefom Micsinaiom,
- Železničiarsky robotnícky odborový zväz (ŽROZ), zastúpený prezidentom Jánom Margalom,
- Združenie prevádzkových zamestnancov železníc (ZPŽŽ), zastúpené prezidentom Pavlom Mačejkom,
- Federácia vlakových čiat (FVČ), zastúpená prezidentom Milanom Šandorom,
- Odborový zväz zamestnancov železníc (OZZŽ), zastúpený predsedom Ing. Petrom Tomašovičom,
- Zväz rušňovodičov (ZR), zastúpený predsedom Mgr. Františkom Oravcom

na druhej strane

uzatvárajú v zmysle zákona o kolektívnom vyjednávaní Kolektívnu zmluvu Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 – 2019 (ďalej len „kolektívna zmluva“) pre všetkých zamestnancov ZSSK bez ohľadu na to, či sú alebo nie sú odborovo organizovaní.

Zmluvné strany pristupujú k uzatvoreniu kolektívnej zmluvy s cieľom vzájomne upraviť práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľa za účelom zachovania sociálneho zmiernu.

Kolektívna zmluva je výsledkom kolektívneho vyjednávania a upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán, ako aj vzájomné vzťahy medzi odborovými organizáciami a zamestnávateľom. Upravuje tiež vzťahy s inými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ustanovuje tým iné nároky zamestnancov.


	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 9 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

Prvá kapitola


Postavenie odborových organizácií a vzájomná spolupráca zmluvných strán

1. Zmluvné strany sa zaväzujú:

- a) plne rešpektovať postavenie a právomoci zamestnávateľa a odborových organizácií, pôsobiacich u zamestnávateľa, vyplývajúce z platných právnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany budú vzájomne rokovať s právnymi dôsledkami len s písomne určenými zástupcami zmluvných strán,
- b) vzájomne sa informovať o pripravovaných opatreniach a zámeroch s dopadom na pracovné a sociálne podmienky zamestnancov, zamestnanosť a pracovné prostredie na pravidelných mesačných informačných schôdkach na všetkých úrovniach, ak sa nedohodnú inak,
- c) v záujme realizácie ustanovení §§ 237 a 238 ZP zástupcovia zamestnávateľa poskytnú všetkým zúčastneným príslušným odborovým orgánom potrebné ústne alebo na ich požiadanie písomné informácie, doklady a konzultácie.
Zamestnávateľ poskytne príslušným odborovým orgánom štvrťročne správu o plnení hlavných úloh zamestnávateľa vrátane vývoja zamestnanosti, mzdových podmienok, nadčasovej práce, práceneschopnosti a ďalšie sociálno-ekonomické informácie podľa požiadaviek odborových organizácií. Zamestnávateľ predloží štvrťročne správu v písomnej forme vždy, ak o to požiadajú príslušný odborový orgán. V prípade, keď je stanovená povinnosť prerokovania s odborovými organizáciami, zamestnávateľ im poskytne navrhované opatrenia v dostatočnom časovom predstihu. Podobne postupujú na svojich úrovniach vedúci organizačných útvarov. Odborové organizácie budú prizývať na zasadnutia príslušných orgánov, príslušných zástupcov zamestnávateľa. Zamestnávateľ zabezpečí účasť kompetentného zástupcu,
- d) zabezpečiť, aby pri uplatňovaní právnych nárokov neboli zamestnanci diskriminovaní pre svoju rasu, jazyk, pohlavie, farbu pleti, sociálny pôvod, vek, náboženstvo, názory, politickú príslušnosť, odborovú činnosť, národnosť, etnickú skupinu, resp. iné postavenie,
- e) v prípadoch, keď je podľa právnych predpisov zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom vnútroorganizačný predpis tak, aby k nemu odborový orgán uplatnil svoje písomné pripomienky, zamestnávateľ vytvorí dostatočný časový priestor, spravidla 30 dní vopred, k prerokovaniu návrhu v príslušnom odborovom orgáne. Táto lehota môže byť primerane skrátená v prípade, ak sa odborové orgány podieľali na tvorbe predpisu,
- f) bezplatne zrážať zo mzdy príspevky členom odborových organizácií a poukazovať ich na účty odborových organizácií na základe žiadosti zamestnanca formou dohody o zrážkach zo mzdy. Takisto postupovať i pri ukončení a zmene výkonu zrážky,
- g) spoločne postupovať pri kontrole, či sa dočasne práceneschopný zamestnanec zdržiava na mieste určenom počas dočasnej pracovnej neschopnosti.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 10 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

2. Zamestnávateľ vytvorí podmienky pre nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborových orgánov na všetkých stupňoch. Spôsob a rozsah uvoľňovania zamestnancov na výkon funkcie v odborovom orgáne dohodne zamestnávateľ s každým odborovým orgánom v osobitnej dohode. Zamestnávateľ podľa prevádzkových možností poskytne bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a bude hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. Prevádzkovými možnosťami sa rozumie: pri nebytových priestoroch vo vlastníctve zamestnávateľa – samostatné miestnosti pre činnosť odborových orgánov, pri prenajatých nebytových priestoroch – poskytnutie priestorov UO, UP a UU na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborových orgánov, na základe súhlasu prednostu alebo vedúceho zamestnanca príslušného pracoviska. Zamestnávateľ umožní na požiadanie odborovej organizácie s rešpektovaním prevádzkových možností využívanie telefónu, elektronickej pošty zamestnávateľa, faxu a rozmnožovacej techniky. Poskytovanie miestnosti pre odborové organizácie bude riešené osobitnou zmluvou.
3. Zamestnávateľ zabezpečí zástupcom zamestnancov príslušných odborových organizácií a osobám, ktoré konajú v mene odborovej organizácie za účelom uplatňovania práv zamestnancov vstup na pracoviská všetkých organizačných útvarov v čase vopred oznámenom zamestnávateľovi s výnimkou tých, do ktorých je vstup možný len s osobitným povolením zamestnávateľa. V uvedenej súvislosti odborový orgán príslušnej odborovej organizácie je povinný zamestnávateľovi vopred oznámiť osobu konajúcu v mene odborovej organizácie a účel vstupu na pracoviská zamestnávateľa.
4. V prípade zisťovania príčin vzniku nehody bude zamestnávateľ na základe žiadosti zamestnanca priebežne informovať odborovú organizáciu určenú zamestnancom o priebehu príčin vzniku nehody a jej uzatvorenia, na základe jemu známych skutočností. Zamestnancovi zúčastnenému na nehode sa odovzdá preukázateľne odpis výpovede, ktorú urobil pred osobami zamestnávateľa a ŽSR, poverenými zisťovaním príčin vzniku nehôd. Zamestnávateľ vždy prizve zástupcu príslušnej odborovej organizácie určeného zamestnancom do komisie, ktorá je zvolaná k vyšetrovaciemu pokusu a k uzatvoreniu nehody.
5. Zamestnávateľ na príslušnom organizačnom stupni riadenia prerokuje s príslušnými odborovými orgánmi na všetkých organizačných stupňoch dôvody a zamýšľaný postup privatizácie a nájmu určených organizačných útvarov a ich častí tri mesiace pred predložením zakladateľovi. Pri rozhodovaní o privatizácii a nájme týchto organizačných útvarov bude zamestnávateľ vychádzať z riadne zdôvodnených ekonomických rozborov. Zamestnávateľ prerokuje s odborovými orgánmi časti privatizačných projektov a ekonomických nájmov, týkajúce sa ekonomického zdôvodnenia a riešenia sociálnej oblasti a zamestnanosti. Zamestnávateľ predloží svoj návrh zakladateľovi spolu so stanoviskom odborových orgánov.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že o výsledkoch uznesení z predstavenstva ZSSK, ktoré majú vplyv na pracovné a sociálne podmienky zamestnancov, bude informovať odborové organizácie.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 11 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1


7. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že návrhy opatrení pre Predstavenstvo ZSSK, ktoré majú vplyv na pracovné a sociálne podmienky zamestnancov, budú Predstavenstvu ZSSK predložené len po predchádzajúcom prerokovaní s príslušnými odborovými orgánmi. Ak pri rokovaní nedôjde k súhlasu zmluvných strán, predloží zamestnávateľ svoj návrh spolu so stanoviskom príslušného odborového orgánu.
8. Zamestnávateľ pred vydaním predpisov, smerníc a ich súborného vysvetľovania, vrátane ich novelizácie v oblasti pracovno-právnej, mzdovej a sociálnej, postupuje podľa platných právnych noriem a po vydaní ich zašle príslušným odborovým orgánom.
9. Pri prešetrovaní porušenia pracovnej disciplíny a pri šetrení písomných podaní a podnetov, ktoré sa týkajú nárokov vyplývajúcich z pracovného pomeru, je príslušný vedúci zamestnanec povinný vyhovieť žiadosti zamestnanca o účasť zástupcu odborového orgánu na takomto šetrení. Zároveň zabezpečí, aby po oboznámení a podpísaní zápisnice zo šetrenia sa zamestnancovi odovzdalo jedno vyhotovenie.

Druhá kapitola


Zamestnanosť a pracovno-právne vzťahy

Článok 1 – Zabezpečenie zamestnanosti

10. Každý zamestnanec má právo uchádzať sa o voľné pracovné miesto u zamestnávateľa. Zamestnávateľ za tým účelom bude zverejňovať ponuky voľných pracovných miest, ktoré budú obsahovať najmä požiadavky na kvalifikáciu, požadovanú prax, dátum možného nástupu – Interný trh práce (ITP) prostredníctvom odboru riadenia ľudských zdrojov.
11. Zamestnávateľ bude zabezpečovať poradenskú službu, pri riešení problémov zamestnancov všetkých organizačných útvarov zamestnávateľa v pracovno-právnych vzťahoch prostredníctvom odboru riadenia ľudských zdrojov:
 - odbor riadenia ľudských zdrojov – oddelenie personalistiky a miezd – (tel. 910/5029),
 - odbor riadenia ľudských zdrojov Regionálne pracovisko Bratislava – (tel. 920/7185),
 - odbor riadenia ľudských zdrojov Regionálne pracovisko Žilina – (tel. 930/2236),
 - odbor riadenia ľudských zdrojov Regionálne pracovisko Košice – (tel. 910/1780).
12. Zamestnávateľ obsadí voľné pracovné miesta uvoľňovanými zamestnancami ZSSK, súčasne s možnosťou ich rekvalifikácie, vyučencami alebo absolventmi stredných a vysokých škôl dopravných. V prípade obsadzovania voľného pracovného miesta zamestnávateľ prednostne ponúkne túto možnosť zamestnancom so stratou zdravotnej a psychickej spôsobilosti. Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne predkladať informácie príslušnému odborovému orgánu na príslušných stupňoch riadenia o dohodnutých nových pracovných pomeroch.
13. Pri znižovaní počtu zamestnancov zamestnávateľ využije predovšetkým prirodzený úbytok zamestnancov, hlavne odchody do starobného dôchodku.


	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 12 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

14. Zamestnávateľ nedá výpoveď obidvom manželom podľa § 63 ods.1 písm. a) a b) ZP zamestnaným v ZSSK za predpokladu, že aspoň jeden z nich na túto skutočnosť upozorní.
15. Zamestnávateľ nepoužije svoje právo dať výpoveď z dôvodov uvedených podľa § 63 ods. 1 písmena a) a b) ZP pri odpracovaní najmenej desať rokov u zamestnávateľa nepretržite za podmienky, že zamestnanec v prípade zrušenia jeho pracovného miesta prijme inú ponúknutú prácu, ktorá je pre neho vhodná vzhľadom na zdravotný stav, schopnosti a podľa možností i jeho kvalifikáciu. Výnimky zo stanoveného času nepretržitého trvania pracovného pomeru nemožno povoliť. Tento záväzok sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí dosiahli vek stanovený pre vznik nároku na starobný dôchodok.
16. Zamestnávateľ v prípade štrukturálnych zmien, racionalizačných opatrení alebo ďalších organizačných opatrení, ku ktorým bude dochádzať v čase platnosti kolektívnej zmluvy a v ich dôsledku bude dochádzať k uvoľňovaniu zamestnancov, bude o týchto zámeroch informovať, spravidla tri mesiace, najneskôr jeden mesiac pred ich uskutočnením, príslušný odborový orgán. Bude ho informovať najmä o dôvodoch zamýšľaných opatrení, počtoch a štruktúre zamestnancov, s ktorými bude skončený pracovný pomer a prerokuje s ním opatrenia umožňujúce predísť alebo obmedziť zamýšľané uvoľňovanie zamestnancov a opatrenia na zmiernenie nepriaznivých dôsledkov uvoľňovania pre týchto zamestnancov, predovšetkým možnosť umiestniť ich vo vhodnom zamestnaní u zamestnávateľa. Toto sa vzťahuje i na zamýšľané zmeny interných predpisov zamestnávateľa, ktoré priamo ovplyvňujú zamestnanosť. Rovnaký postup sa uplatní aj vo všetkých organizačných útvaroch zamestnávateľa. V prípade, že sa bude jednať o hromadné prepúšťanie v súlade s § 73 ZP, prerokuje zamestnávateľ s príslušnými odborovými orgánmi najneskôr jeden mesiac pred začatím hromadného prepúšťania opatrenia, umožňujúce predísť alebo obmedziť hromadné prepúšťanie zamestnancov.
17. Zamestnávateľ je povinný výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru dané zo strany zamestnávateľa vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom. Výpoveď danú zo strany zamestnávateľa je povinný príslušný odborový orgán prerokovať v lehote do 7 pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľa a pri okamžitom skončení pracovného pomeru do 2 pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľa. Ak v uvedených lehotách nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo.
18. K uvoľňovaniu zamestnancov z dôvodov uvedených v bode 16 tohto článku bude dochádzať na základe stanovených personálnych potrieb na všetkých úrovniach organizačnej štruktúry zamestnávateľa vo väzbe na stanovené technicky zdôvodnené normy spotreby práce, zabezpečenie bezpečnosti a plynulosti dopravy, dodržiavanie noriem bezpečnosti práce a vo vzťahu k vývoju nadčasovej práce.
19. Zamestnávateľ zachová evidenciu uvoľňovaných zamestnancov ako zálohu použiteľnú pre prípad zmeny podmienok v oblasti prepravných výkonov, ktoré by si vyžiadali zvýšenie počtu zamestnancov. Evidencia bude vykonávaná odborom riadenia ľudských zdrojov.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 13 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

Článok 2 - Úprava pracovného času a doby odpočinku

20. Pracovný čas je stanovený podľa ZP, osobitnej právnej normy o úprave pracovného času a dobe odpočinku v doprave, Smernice o úprave pracovného času zamestnancov ZSSK (Turnusový poriadok), smernice / Pracovný čas a doba odpočinku a príslušných ustanovení tejto kolektívnej zmluvy. Zmeny smerníc budú predmetom kolektívneho vyjednávania.
21. Pružný pracovný čas sa uplatňuje v súlade so ZP a smernicou / Pracovný čas a doba odpočinku.
22. Pracovným časom sa rozumie tiež čas, ktorý zamestnanec na príkaz alebo so súhlasom zamestnávateľa (zodpovedného vedúceho) strávi na pracovisku alebo mimo pracoviska podľa potreby pre objasnenie skutočností, súvisiacich s výkonom práce. Objasnenie sa u zamestnancov vykonáva iba:
- v pracovnej zmene,
 - po vzájomnej dohode pred nástupom do pracovnej zmeny alebo po ukončení pracovnej zmeny.
23. Ustanovenie bodu 22 sa nevzťahuje na zamestnanca v prípade, keď je zamestnancovi zavinenie alebo spoluzavinenie na spôsobenej závade jednoznačne preukázané.
24. Týždenný fond pracovného času bez zníženia mzdy v zmysle § 85 ZP, je určený:
- a) u turnusových zamestnancov, pracujúcich v nepretržitom pracovnom režime na 36 hodín v profesiách (pracovných činnostiach):
- rušňovodič,
 - posunovač, vedúci posunu,
 - dispečer,
 - strojmajster,
 - rušňovodič inštruktor,
 - vlakvedúci,
 - vozmajster
- so započítaním prestávok na odpočinok a jedenie v rozsahu 30 minút za zmenu do pracovného času,
- b) u ostatných turnusových zamestnancov s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom na 37 a 1/2 hodiny so započítaním prestávok na odpočinok a jedenie v rozsahu 30 minút za zmenu do pracovného času,
- c) u ostatných zamestnancov na 37 a 1/2 hodiny bez započítania prestávok na odpočinok a jedenie v rozsahu 30 minút za zmenu do pracovného času.
25. Pri zmene presahujúcej 11 hodín sa zamestnancom na odpočinok a jedenie započíta do pracovného času ďalších 15 minút.
26. Konkrétne podmienky poskytovania prestávok na odpočinok a jedenie sú určené:

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 14 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

- a) u vlakového personálu kompetentným zamestnancom sekcie prípravy prevádzky (turnusárom), ktorý zodpovedá za ich grafické zapracovanie do turnusu, po dohode s príslušnými odborovými orgánmi;
- b) u ostatných zamestnancov vedúcim príslušného organizačného útvaru po dohode s príslušnými odborovými orgánmi.

Prípadné výnimky sa dohodnú na úrovni príslušného organizačného útvaru s príslušnými odborovými orgánmi.


- 27. Pri nariaďovaní alebo dohodnutí sa so zamestnancom o vykonaní nadčasovej práce sa postupuje podľa ustanovení § 97 ZP. V kalendárnom roku možno nariaďovať zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín. Zamestnanec môže počas kalendárneho roka vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín. Vývoj čerpania nadčasovej práce budú zmluvné strany vyhodnocovať štvrťročne.
- 28. Zamestnávateľ pri vydaní opráv do predpisov a pomôcok GVD, ktoré sú vo vzťahu k bezpečnosti železničnej dopravy a cestovných poriadkov, určí nevyhnutne potrebný čas na výkon tejto činnosti. Zamestnancovi zaradenému v nepretržitom pracovnom režime prináleží za túto prácu mzda. Rovnako mzda prináleží aj zamestnancovi, ktorému povaha práce nedovoľuje vykonávať túto činnosť v priebehu pracovnej zmeny. O tom, že povaha práce nedovoľuje v priebehu pracovnej zmeny vykonať opravu predpisov, pomôcok GVD a cestovných poriadkov, ktoré sú zamestnancom pridelené ako pracovná pomôcka, rozhodne vedúci zamestnanec poverený k právnym úkonom v pracovnoprávných vzťahoch.

Článok 3 – Dovoľenka

- 29. Zamestnávateľ poskytne dovolenku v súlade s § 103 ZP. Ak zamestnancovi vznikne v priebehu kalendárneho roka nárok pri pomernej časti dovolenky na pol dňa, tento poldeň dovolenky zamestnávateľ zaokrúhli na celý deň hore.
- 30. Zamestnávateľ v prípade mimoriadnej situácie poskytne zamestnancovi nad rámec bodu 29 mimoriadnu dovolenku v rozsahu 1 týždňa bezprostredne nasledujúci deň po vzniku mimoriadnej situácie.

Článok 4 – Prekážky v práci z dôvodov všeobecného záujmu

- 31. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno z dôvodov všeobecného záujmu v rozsahu a za podmienok, určených ustanoveniami §§ 136, 137, 138 ZP.
- 32. Krátkodobé uvoľnenie na výkon funkcie v odborovom orgáne s náhradou mzdy, bude zamestnávateľ riešiť za podmienok a v rozsahu stanovených osobitnou dohodou uzatvorenou medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.
- 33. Zamestnávateľ uvoľní zamestnanca, ktorý je u zamestnávateľa v pracovnom pomere, dlhodobo na výkon funkcie v odborovom orgáne s náhradou mzdy za podmienok a v rozsahu osobitnej dohody uzatvorenou s príslušným odborovým orgánom.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 15 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

34. Ak sa zamestnanec vráti do práce po skončení činnosti pre odborovú organizáciu, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Ak to nie je možné preto, že táto práca sa nevykonáva alebo pracovisko je zrušené, zamestnávateľ ho zaradiť na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.
35. Pri účasti člena odborovej organizácie na záujmovej, športovej a kultúrnej akcii schválenej zamestnávateľom poskytne zamestnávateľ zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy.

Článok 5 – Dôležité osobné prekážky v práci


36. Nad rámec § 141 ZP sa zamestnancom po uplynutí skúšobnej doby poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy:
- jeden kalendárny deň na vlastnú svadbu. Tento deň sa poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť do 7 kalendárnych dní po účasti na vlastnej svadbe,
 - jeden kalendárny deň pri úmrtí manžela, manželky alebo dieťaťa,
 - jeden kalendárny deň pri úmrtí rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, manželky ako aj manžela, manželky súrodenca zamestnanca,
 - na sprevádzanie maloletého (do 16 rokov) dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, najviac na 52,5 hodín v kalendárnom roku. Ak má zamestnanec dve a viac maloletých detí, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy na sprevádzanie na vymenované úkony v súhrne 90 hodín v kalendárnom roku.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer vznikne v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodu:

- vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení,
- sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie,
- sprevádzania maloletého dieťaťa (do 16 rokov) do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie podľa písmena d) tohto bodu,

v kalendárnom roku iba v rozsahu jednej tretiny nároku za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania jeho pracovného pomeru zamestnanca, pričom celkový nárok tohto pracovného voľna s náhradou mzdy sa zaokrúhli na celý kalendárny deň nahor.

37. Pre zlepšenie starostlivosti o rodinu sa poskytne:
- zamestnancom na ich žiadosť za podmienky, že sa starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov, ktoré je podľa rozhodnutia príslušného orgánu dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté a vyžaduje mimoriadnu starostlivosť alebo dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté, vyžadujúce osobitne náročnú mimoriadnu starostlivosť, pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného dňa, u turnusových zamestnancov jednej pracovnej zmeny v mesiaci,

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 16 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

- b) zamestnancom na ich žiadosť za podmienky, že sa starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov pracovné voľno bez náhrady mzdy v rozsahu jedného dňa, u turnusových zamestnancov jednej pracovnej zmeny v mesiaci.
- c) osamelým zamestnancom na ich žiadosť za podmienky, že sa starajú o dieťa mladšie ako 6 rokov, pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného dňa, u turnusových zamestnancov jednej pracovnej zmeny v mesiaci.

Toto pracovné voľno nemožno zlučovať.


- 38. Pre vyhľadávanie nového miesta pred skončením pracovného pomeru sa poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden poldeň v týždni počas zodpovedajúcej výpovednej doby. V rovnakom rozsahu sa poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pri skončení pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených § 63 ods. 1 písm. a) až c) ZP. Zamestnávateľ súhlasí s jeho zlučovaním za mesiac ako celok.

Článok 6 – Započítavanie odpracovaných rokov pre zamestnancov ZSSK zo ŽSR, Železničnej spoločnosti, a.s. a ZSSK CARGO.

- 39. Do dĺžky doby pracovného pomeru pre odmeňovanie zamestnancov ZSSK sa započítava bez žiadosti zamestnanca na základe ním predloženého dokladu celá dĺžka trvania pracovného pomeru v ČSD, ŽSR, Železničnej spoločnosti, a.s., ZSSK a ZSSK CARGO bez ohľadu na vykonávanú pracovnú činnosť v zmysle článku 6, bodu 1, Smernice pre odmeňovanie.
- 40. V prípade, ak dôjde k skončeniu pracovného pomeru u ŽSR a ZSSK CARGO, či už zo strany zamestnanca alebo zamestnávateľa tak, že v kalendárny deň nasledujúci po skončení pracovného pomeru vznikne nový pracovný pomer u zamestnávateľa na účely splnenia základnej podmienky priznania odmeny podľa kolektívnej zmluvy (u odmien, pri ktorých sa vyžaduje nepretržité trvanie pracovného pomeru), poskytovania zamestnaneckých výhod, poskytovania rekondičných pobytov a poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu sa považuje trvanie pracovného pomeru za nepretržité. Trvanie pracovného pomeru sa považuje za nepretržité i pre účely pre poskytnutie odstupného podľa ZP § 76 okrem prípadov, ak pri skončení pracovného pomeru u ŽSR a ZSSK CARGO bolo zamestnancovi vyplatené odstupné.

Článok 7 – Odstupné

- 41. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné:
 - Ak zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou podľa § 60 ZP
 - v spojitosti s § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu,
 - z dôvodu straty zdravotnej alebo psychickej spôsobilosti podľa vyhlášky o zdravotnej a odbornej spôsobilosti, ak zamestnanec odpracoval v danej profesii najmenej 20 rokov.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 17 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

Odstupné poskytne vo výške:

- a) 1-násobku priemerného mesačného zárobku pri dĺžke trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi menej ako 2 roky,
- b) 2-násobku priemerného mesačného zárobku pri dĺžke trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi 2 roky a menej ako 5 rokov,
- c) 3-násobku priemerného mesačného zárobku pri dĺžke trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- d) 4-násobku priemerného mesačného zárobku pri dĺžke trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi 10 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) 5-násobku priemerného mesačného zárobku pri dĺžke trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi nad 20 rokov vrátane.

Nad rámec násobkov uvedených v písm. a) až e) môže byť odstupné v osobitných prípadoch po súhlase riaditeľa odboru riadenia ľudských zdrojov po prerokovaní so zástupcami zamestnancov zvýšené najviac o 3-násobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.


Ak zamestnanec skončí pracovný pomer výpoveďou podľa § 61 ZP

- v spojitosti s § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu,
- z dôvodu straty zdravotnej alebo psychickej spôsobilosti podľa vyhlášky o zdravotnej a odbornej spôsobilosti, ak zamestnanec odpracoval v danej profesii najmenej 20 rokov.

Odstupné poskytne vo výške:

- a) 1-násobku priemerného mesačného zárobku pri dĺžke trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi 2 roky a menej ako 5 rokov,
- b) 2-násobku priemerného mesačného zárobku pri dĺžke trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) 3-násobku priemerného mesačného zárobku pri dĺžke trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi 10 rokov a menej ako 20 rokov,
- d) 4-násobku priemerného mesačného zárobku pri dĺžke trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi nad 20 rokov vrátane.

42. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné vo výške 10-násobku jeho priemerného mesačného zárobku. Na toto odstupné nemá nárok zamestnanec, ktorého pracovný úraz bol spôsobený vlastným zaviním porušením právnych predpisov alebo ostatných predpisov alebo pokynov na zaistenie BOZP hoci s nimi bol zamestnanec riadne a preukázateľne oboznámený, alebo si pracovný úraz spôsobil pod vplyvom

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 18 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

alkoholu, omamných látok alebo psychotronických látok a zamestnávateľ nemohol pracovnému úrazu zabrániť.

Nad rámec násobku uvedeného v tomto bode môže byť odstupné v osobitných prípadoch po súhlase riaditeľa odboru riadenia ľudských zdrojov po prerokovaní so zástupcami zamestnancov zvýšené najviac o 3-násobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

43. Pre výpočet výšky odstupného sa použije priemerný zárobok, zistený u zamestnanca podľa pracovnoprávných predpisov naposledy pred skončením pracovného pomeru.

Článok 8 – Odchodné


44. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné vo výške 1-násobku priemerného mesačného zárobku. Toto odchodné zamestnávateľ poskytne zamestnancovi po jeho požiadaní pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
45. Odchodné nepatrí zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer podľa § 68 ods. 1.
46. Pre výpočet výšky odchodného sa použije priemerný zárobok, zistený u zamestnanca podľa pracovnoprávných predpisov naposledy pred skončením pracovného pomeru.

Článok 9 – Rovnošatové súčasti a OOPP – skončenie pracovného pomeru

47. Zamestnávateľ ponechá zamestnancom pri skončení pracovného pomeru podľa § 63 ods.1 písm. a) až c) ZP a pri skončení pracovného pomeru z dôvodu straty zdravotnej alebo psychickej spôsobilosti:
- rovnošatu a jej súčasti, bez nároku zamestnávateľa na náhradu jej zostatkovej hodnoty,
 - osobné ochranné pracovné prostriedky.

Článok 10 – Cestovné náhrady

48. Poskytovanie cestovných náhrad je upravené zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách a smernicou / Cestovné náhrady.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 19 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

Tretia kapitola

Odmeňovanie zamestnancov

49. Zamestnanci sú odmeňovaní podľa platnej Smernice pre odmeňovanie zamestnancov (ďalej len „Smernica pre odmeňovanie“). Zmeny tejto Smernice pre odmeňovanie budú predmetom kolektívneho vyjednávania.

Článok 1 – Rast miezd


50. Zamestnávateľ v roku 2017 zabezpečí:
- a) zvýšenie priemernej mzdy o 3,22% oproti skutočne dosiahnutej priemernej mzde bez vyplatenej nadčasovej práce za rok 2016,
 - b) sledovanie vývoja priemerných miezd na úrovni ZSSK, jednotlivých úsekov a vybraných profesií,
 - c) prerokovanie plánu mzdových nákladov úsekov s príslušným odborovým orgánom,
 - d) vývoj priemernej mzdy na úsekoch pre účely vyhodnocovania kolektívnej zmluvy sledovať bez nadčasovej práce, odmien za predaj cestovných dokladov, odmien za starostlivosť zamestnancov o pridelené vozidlá, odmien pri odchode do dôchodku, odmien pri 50 a 60 rokoch veku a fondu odmien generálneho riaditeľa.
51. O mzdovom náraste na ďalší kalendárny rok budú zmluvné strany kolektívne vyjednávať najneskôr od 01.11. príslušného kalendárneho roka.
52. Vyhodnocovanie rastu priemernej mzdy za zamestnávateľa sa uskutoční štvrťročne na úrovni zmluvných strán.

Článok 2 – Výplata mzdy

53. Zamestnancom sa zaručuje výplata mzdy vo výške priznanej tarifnej mzdy, mzdových zvýhodnení a príplatkov podľa Smernice pre odmeňovanie.
54. V prípade vzniku dočasnej platobnej neschopnosti zamestnávateľa v priebehu kalendárneho roka sa môže výplata nezaručených zložiek mzdy, na ktoré vznikol nárok, odložiť najviac o jeden mesiac po uplynutí obdobia, za ktoré sa poskytujú.
55. Ak zamestnávateľ poukazuje zamestnancovi mzdu na osobný účet, poukáže výplatu tak, aby v uvedenom termíne mohol zamestnanec s peniazmi disponovať.
56. Výplatný termín zamestnávateľa je 13. deň v mesiaci.

Článok 3 – Odmena pri životnom výročí

57. Pri uznaní a ocenení dlhoročnej práce sa poskytne odmena zamestnancom ku dňu životného jubilea 50 rokov veku. Výška odmeny za vykonanú prácu sa stanoví podľa dĺžky pracovného pomeru (v zmysle čl. 6 Smernice pre odmeňovanie, okrem poslednej vety v bode 3 a bodov 5 a 7) nasledovne:

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 20 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

- nad 10 do 15 rokov 165 €
- nad 15 do 20 rokov 235 €
- nad 20 do 25 rokov 330 €
- nad 25 rokov 500 €

Odmena pri životnom jubileu 50 rokov veku sa poskytne zamestnancom za splnenia podmienky nepretržitosti pracovného pomeru nad 10 rokov ku dňu životného jubilea.

Pri životnom jubileu 60 rokov veku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorázovú odmenu vo výške 500 € za splnenia podmienky nepretržitosti pracovného pomeru nad 25 rokov ku dňu životného jubilea.

Článok 4 – Odmena pri odchode do dôchodku

58. Zamestnávateľ poskytne odmenu zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru z dôvodu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ak:

- pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru nepretržite najmenej 10 rokov;
- pracovný pomer zamestnanca nebol skončený z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny.


59. Zamestnávateľ poskytne odmenu podľa bodu 58 za podmienok, že

- A. zamestnancovi pri odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ktorému nepatrí odstupné podľa tejto kolektívnej zmluvy, vo výške podľa započítaných rokov u zamestnávateľa v čiastke 83 € za každý rok.
- B. zamestnancovi pri odchode do starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku, ktorému patrí odstupné podľa tejto kolektívnej zmluvy, vo výške podľa počtu započítaných rokov u zamestnávateľa v čiastke 7,50 € za každý rok.
- C. zamestnancovi pri odchode do invalidného dôchodku, ktorému patrí odstupné podľa tejto kolektívnej zmluvy, vo výške podľa počtu započítaných rokov u zamestnávateľa v čiastke 11 € za každý rok.

Za účelom určenia výšky odmeny odpracované roky v pracovných pomeroch k zamestnávateľovi sa počítavajú. Odmena sa poskytne jednorázovo.

Článok 5 – Mzdové zvýhodnenie za sťažený pracovný režim

60. Mzdové zvýhodnenie za sťažený pracovný režim patrí zamestnancom v profesii rušňovodič a vlakvedúci v nepretržitej prevádzke a zamestnancom v profesii osobný pokladník.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 21 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

Článok 6 – Mzdové zvýhodnenie za vedenie pracovnej čaty (čatársky príplatok)

61. Mzdové zvýhodnenie za vedenie pracovnej čaty patrí zamestnancovi, ktorý v rámci pracoviska zodpovedá za prácu a zamestnancov v pracovnej čate. Toto mzdové zvýhodnenie patrí zamestnancovi za skutočne odpracovaný čas. Konkrétne podmienky a postup, na základe ktorého bude zamestnancom toto mzdové zvýhodnenie poskytované určí riaditeľ sekcie údržby a opráv.

Článok 7 – Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

62. Zamestnávateľ v súlade so ZP § 124 poskytne v prípade vykonávania činností v takomto prostredí zamestnancom mzdovú kompenzáciu za každú hodinu takejto práce vo výške 20% minimálnej mzdy.

Článok 8 – Náhrada príjmu

63. Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytne zamestnancovi náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca v celom období jeho dočasnej pracovnej neschopnosti.

Štvrtá kapitola

Sociálna oblasť a sociálne podmienky zamestnancov

Článok 1 – Sociálny fond


64. Podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu upravuje smernica / Sociálny fond. Zmeny tejto smernice budú predmetom kolektívneho vyjednávania.

Článok 2 – Zamestnanecké cestovné výhody

65. Zamestnancom sú poskytované zamestnávateľom cestovné výhody v zmysle tarify určenej MDVRR SR na príslušný kalendárny rok. Podmienky poskytovania zamestnaneckých cestovných výhod upravuje Predpis / Zamestnanecké cestovné výhody poskytované Železničnou spoločnosťou Slovensko, a.s. (ZSSK Ok 10). Zmeny tohto predpisu budú predmetom kolektívneho vyjednávania.

Článok 3 – Úschova bicyklov a motocyklov

66. Zamestnávateľ poskytne svojim zamestnancom podľa možnosti bezplatnú úschovu bicyklov a motocyklov pri dochádzke do zamestnania, do vlastného organizačného útvaru i na iné pracoviská zamestnávateľa.


	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 22 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

Článok 4 – Doplnkové dôchodkové sporenie

67. Zamestnávateľ realizuje 3. pilier dôchodkového sporenia v súlade s platnými právnymi predpismi a zamestnávateľskou zmluvou. Zamestnávateľ môže uzatvoriť zamestnávateľské zmluvy s doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami v prípade, že sú splnené podmienky na príspevok zamestnávateľa na DDS zamestnanca. Platenie príspevkov zamestnávateľa a ich výška bude predmetom kolektívneho vyjednávania.
68. Výška príspevku zamestnávateľa na DDS zamestnanca je:
- 3,0 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorý dovŕšil 50 rokov veku a viac a nedosiahol vek, v ktorom mu vznikne nárok na starobný dôchodok, maximálne 30 €,
 - 2,5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorý dovŕšil 40 rokov veku a viac a nedosiahol hranicu 50 rokov veku, maximálne 25 €,
 - 2,0 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorý nedovŕšil 40 rokov veku, maximálne 20 €.
69. V prípade, že u zamestnávateľa budú vykonávané práce zaradené na základe rozhodnutia orgánu verejného zdravotníctva do kategórie 3 alebo 4, zamestnávateľ bude prispievať na DDS za zamestnanca, ktorý vykonáva tieto práce, vo výške 5,0 % z vymeriavacieho základu zamestnanca.
70. Vymeriavací základ pre DDS je posudzovaný ako vymeriavací základ zamestnanca pre starobné poistenie podľa zákona o sociálnom poistení.
71. Ak má zamestnanec uzatvorených viacero účastníckych zmlúv, zamestnávateľ platí príspevky len raz, a to pre účastnícku zmluvu, ktorú si zamestnanec zvolil.
72. Zamestnávateľ platí príspevky na DDS zamestnanca len v období, v ktorom platí príspevky zamestnanec. Bez finančnej účasti zamestnanca zamestnávateľ príspevok neplatí. Uvedené platí, ak zamestnanec vykonáva prácu zaradenú na základe rozhodnutia orgánu verejného zdravotníctva do kategórie 3 alebo 4, počas obdobia vykonávania týchto prác.

Článok 5 – Odškodnenie zamestnancov pri odstraňovaní ohlásených nástražných systémov

73. Ak pri odstraňovaní ohláseného nástražného systému dôjde k úrazu zamestnanca, ktorý má za následok smrť, alebo priznanie invalidného dôchodku Sociálnou poisťovňou, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% (ďalej len „zdravotné postihnutie“) zamestnávateľ sa zaväzuje oprávnenej osobe vyplatiť:
- pri smrteľnom úraze sumu 33 200 €,
 - pri zdravotnom postihnutí sumu 33 200 € .
- Oprávnenu osobou pri zdravotnom postihnutí je poškodený zamestnanec, v prípade smrteľného úrazu:
- manželka (manžel) a deti,
 - ak ich niet, tak rodičia,

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 23 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

- ak ich niet tak družka (druh), ktorá žila so zamestnancom najmenej po dobu jedného roka pred jeho smrťou v spoločnej domácnosti.

74. V zmysle § 47 ods. 3 písm. b) ZP zamestnávateľ nebude posudzovať ako nesplnenie povinnosti, ak zamestnanec nevykoná prácu, o ktorej sa dôvodne domnieval, že bezprostredne a vážne ohrozuje život alebo zdravie.

Článok 6 – Výchovná a vzdelávacia činnosť


75. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak je predpokladané zvýšenie kvalifikácie v súlade s potrebou zamestnávateľa. Zvýšenie kvalifikácie je nadobudnutie vyššieho stupňa vzdelania v školskom systéme ako aj jej získanie.

76. Zamestnávateľ v záujme ďalšieho vzdelávania, t.j. zvyšovania kvalifikácie, rekvalifikácie ako aj prehĺbovania a dopĺňania znalostí a odborných vedomostí zamestnancov, zabezpečí v rámci možností rozpočtu:

- vysielanie zamestnancov na školenia, porady, sympóziá, kongresy, konferencie, jazykové kurzy, prípadne stáže v zahraničí. V súvislosti s predpokladanými zmenami v oblasti zamestnanosti bude zamestnávateľ využívať možnosti rekvalifikácie v nadväznosti na avizované potreby organizačných útvarov zamestnávateľa,
- objednávanie odbornej literatúry, periodickej a neperiodickej tlače, ako aj iných prostriedkov slúžiacich na vzdelávanie zamestnancov pre potreby zamestnávateľa,
- pokračovanie zabezpečovania jazykovej prípravy pre vybraný okruh zamestnancov, v zmysle schváleného projektu,
- poskytnutie finančného príspevku na jazykovú prípravu v prípade zamestnancov nezarađených do projektu jazykovej prípravy. O poskytnutí finančného príspevku a jeho výške rozhodne zamestnanec splnomocnený k pracovnoprávnym úkonom príslušného organizačného útvaru,
- poskytnutie finančného príspevku zamestnancom prvého kontaktu pri individuálnej jazykovej príprave.

Článok 7 – Stravovanie


77. Zamestnávateľ zabezpečí v zmysle § 152 ods. 1 a 2 ZP pre zamestnancov vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti. Túto povinnosť zamestnávateľ nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu, ktorým je poskytnuté plnenie v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny na svojom pravidelnom pracovisku. Ak v dohodnutom zariadení nie je možnosť diétného stravovania, zamestnávateľ zabezpečí na základe lekárskeho odporúčania pre týchto zamestnancov stravovanie formou stravovacích poukážok.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 24 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

78. Vedúci zamestnanec príslušného organizačného útvaru je povinný pri zabezpečovaní stravovania svojim zamestnancom dodržiavať nasledujúce poradie:
- stravovanie v stravovacom zariadení prevádzkovanom prostredníctvom cudzieho subjektu,
 - stravovanie dovozom teplej stravy,
 - stravovanie v zariadeniach prevádzkujúcich verejné stravovanie v blízkosti organizačného útvaru zamestnávateľa.
79. Zamestnancovi sa v zmysle § 152 ZP poskytnú v pracovnej zmene jedno hlavné jedlo a ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín dve hlavné jedlá za cenu, zníženú o 55 % z celkovej hodnoty hlavného jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov a zníženú o príspevok zo sociálneho fondu dohodnutého v Smernici / Sociálny fond Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s.
80. Stravovanie a bezplatné občerstvenie pred záťažou teplom a chladom pri práci a za mimoriadnych podmienok sa zamestnancom zamestnávateľa poskytuje v zmysle smernice / Stravovanie a poskytovanie bezplatného občerstvenia zamestnancom. Zmeny tejto smernice je možné vykonať len po dohode so zástupcami zamestnancov.
81. Zamestnávateľ podľa prevádzkových možností vytvorí podmienky pre zriaďovanie bufetov, v prípade potreby i s nepretržitou prevádzkou, prípadne zabudovanie samoobslužných automatov na studené, teplé nápoje a občerstvenie.
82. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť stravovanie pre zamestnancov zúčastňujúcich sa na výluke (podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov), trvajúcej viac ako štyri hodiny, a to formou závodného stravovania.
83. Stravovanie v zmysle zásad tejto kolektívnej zmluvy môže byť ďalej poskytnuté bývalým zamestnancom – dôchodcom v stravovacích zariadeniach, s ktorými má zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o poskytovaní stravovania. Stravovanie nemôže byť zabezpečené prostredníctvom stravovacích poukážok, ktoré zamestnávateľ nakupuje od sprostredkovateľa, ktorý stravovacie služby neposkytuje. Stravovanie dôchodcom sa poskytuje na základe súhlasu vedúceho organizačného útvaru po dohode s príslušným odborovým orgánom až po predložení rozhodnutia o dôchodku k nahliadnutiu.

Článok 8 – Regenerácia pracovnej sily a využívanie voľného času

84. Všetky odborové organizácie v spolupráci so zamestnávateľom podľa svojich možností vytvoria podmienky, predovšetkým mimo pracovného času, pre športovú a kultúrnu činnosť zamestnancov.
85. OZŽ, FPP, ÚŽŽ a ŽROZ v spolupráci so zamestnávateľom vytvoria podmienky pre organizovanie finálových športových súťaží železničiarov, ktoré budú aj kvalifikáciou najlepších športovcov na súťaže poriadané v rámci USIC (Union Sportive Internationale des Cheminots - Medzinárodný športový zväz železničiarov).

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 25 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

86. OZŽ ako subjekt Medzinárodného športového zväzu železničiarov (USIC) sa bude aktívne podieľať na činnosti orgánov USIC. Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na ich športových akciách. Všetky zúčastnené odborové organizácie v prípade, že vyšlú svojho zástupcu do súťaže, hradia pomernú časť nákladov na ubytovanie, stravovanie a organizáciu súťaže. OZŽ v spolupráci so zamestnávateľom organizačne zabezpečia účasť zamestnancov na medzinárodných súťažiach USIC:

- OZŽ zabezpečí všetky akcie USIC konané na území SR a reprezentáciu našich členov v zahraničí komplexne po stránke organizačnej i finančnej v zmysle zásad,
- OZŽ sa zaväzuje viesť celú agendu USIC,
- OZŽ sa zaväzuje pravidelne informovať zamestnávateľa o činnosti USIC,
- pri reprezentovaní v zahraničí budú zabezpečené cestovné lístky v zmysle Reglementu FIP,
- na zasadnutia a rokovania USIC budú zabezpečené cestovné lístky v zmysle Reglementu FIP.

Zmluvné strany sa zaväzujú spoločne vytvárať dôstojný spoločenský rámec všetkých usporiadaných akcií v rámci USIC, obvyklý v medzinárodnom styku.

87. Zamestnávateľ sa bude podľa svojich finančných a technických možností podieľať na organizovaní a zabezpečovaní akcií, konaných v rámci FISAIC, ALE, USIC a FIOST. Zamestnávateľ zabezpečí účasť zamestnancov na jednotlivých akciách podľa svojich finančných možností.

88. V súlade s § 231 ZP sa reprezentovanie u zamestnávateľa v rámci akcií USIC, FISAIC, ALE a FIOST považuje za prekážku v práci vo všeobecnom záujme. Pracovné voľno s náhradou mzdy možno poskytnúť po schválení každého prípadu osobitne generálnym riaditeľom ZSSK. Zmluvné strany sa zaväzujú spoločne vytvárať dôstojný spoločenský rámec všetkých usporiadaných akcií v rámci USIC, FISAIC, FIOST, ALE obvyklý v medzinárodnom styku.


Piata kapitola

Ochrana zdravia zamestnancov

Článok 1 - Pracovné podmienky a pracovné prostredie

89. Zamestnávateľ spracuje Harmonogram úprav pracovísk na príslušný kalendárny rok s prihliadnutím na výsledky analýz sociálnej vybavenosti pracovísk. Čiastkový program odstraňovania nedostatkov v sociálnej oblasti bude spracovaný s prihliadnutím na ekonomické podmienky zamestnávateľa so zameraním na oblasti:


- skvalitnenia starostlivosti o zamestnancov,
- zvýšenia bezpečnosti práce a odstraňovania mimoriadne namáhavých prác,
- zásobovania pitnou vodou,
- sociálneho vybavenia pracovísk (WC, umyvárky),

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 26 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

- vykurovania pracovísk,
 - vybavenosti pracovísk šatňami,
 - vybavenosti pracovísk jedálňami.
90. Zamestnávateľ v spolupráci s Úradom verejného zdravotníctva pri MDVRR SR po prerokovaní s príslušnými odborovými organizáciami navrhne spoločný postup pri vyhlasovaní a evidencii rizikových prác.
91. Zamestnávateľ sa zaväzuje vykonávať opatrenia na zníženie hladiny infrazvuku na hnacích vozidlách.
92. Zamestnávateľ sa zaväzuje postupne vybaviť HKV vozidlovými rádiovými zariadeniami po vybudovaní rádiovkej siete na železničnej infraštruktúre.
93. Zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch poskytne zamestnancom v profesii rušňovodič, vlakvedúci a osobný pokladník nocľah pred nástupom a po ukončení pracovnej zmeny bez úhrady. Zamestnávateľ poskytne nocľah aj ostatným prevádzkovým zamestnancom podľa kapacitných možností.
94. Miestnosť určená pre pracovnú pohotovosť v rámci pracovnej zmeny musí byť vždy vybavená: pitnou vodou, respektíve: prístupom k pitnej vode, nábytkom (stôl, stoličky, vešiak, kôš na smeti), varičom resp. mikrovlnnou rúrou a varnou kanvicou, musí byť vetrateľná, uzamykateľná, vykurovaná a s bezplatným prístupom na WC. Ak zamestnávateľ nezabezpečí takúto miestnosť, nejedná sa o pracovnú pohotovosť, ale o výkon práce. Pre účely pracovnej pohotovosti v rámci pracovnej zmeny takto zabezpečená miestnosť nie je pracovisko.

Článok 2 – Zdravotná starostlivosť

95. Zamestnávateľ v spolupráci so zdravotnými poisťovňami a spoločnosťami, ktoré poskytujú výkony zdravotnej starostlivosti bude v dobe platnosti tejto kolektívnej zmluvy pokračovať vo vyhodnocovaní vplyvu výkonu povolania na zdravie zamestnancov, predovšetkým u profesií, u ktorých sa vo zvýšenej miere vyskytuje pracovná neschopnosť, invalidita a choroby z povolania. Výsledky vyhodnocovania vplyvu povolania na zdravie zamestnanca budú slúžiť ku spracovaniu komplexu preventívnych opatrení, kompenzácií a legislatívnych iniciatív k odstraňovaniu príčin i dôsledkov u jednotlivých profesií.
96. Zamestnávateľ bude zabezpečovať skvalitňovanie preventívnej a dispenzárnej zdravotnej starostlivosti o jednotlivé pracovné profesie v rámci zmluvných vzťahov uzatvorených so zdravotnými zariadeniami oprávnenými vykonávať overovanie zdravotnej a psychickej spôsobilosti.
97. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť finančný rozdiel medzi úhradou nákladov, ktorú je nutné uhradiť v súvislosti s poskytnutou neodkladnou a nevyhnutnou zdravotnou starostlivosťou pri náhlom ochorení alebo pri stave ohrozujúcom život, ku ktorému došlo mimo územia SR u zamestnancov s určeným miestom výkonu práce aj mimo územia SR v rámci pracovného času.
98. Zamestnávateľ sa zaväzuje


	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 27 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

- a) preplatiť zamestnancom finančné náklady za vykonanie očkovania proti chrípke vo vybraných profesiách: rušňovodič, vlakvedúci, osobný pokladník a vozmajster.
- b) bezplatne zabezpečiť preventívne očkovanie proti hepatitíde zamestnancom úseku údržby vykonávajúcich opravy WC – SEMCO alebo uzavretých WC osobných železničných vozňov.

Článok 3 – Bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov

99. Zamestnávateľ bude v priebehu platnosti tejto kolektívnej zmluvy na základe hodnotenia vývoja pracovnej úrazovosti realizovať opatrenia smerujúce k prevencii v oblasti BOZP, k zamedzeniu najmä smrteľných, závažných pracovných úrazov. Zamestnávateľ pri schvaľovaní nových, alebo prepracovaných technologických postupov prác a organizačných zmien nebude prijímať opatrenia rozširujúce povinnosti prevádzkových zamestnancov, ktoré by ohrozili bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov.
100. Zamestnávateľ v spolupráci s príslušnými odborovými orgánmi bude v oblasti BOZP postupovať podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zamestnávateľ bude v zmysle tohto zákona vykonávať najmenej raz za rok previerky BOZP a pracovného prostredia na všetkých pracoviskách a zariadeniach, za účasti zástupcov príslušných odborových organizácií a zástupcov zamestnancov pre BOZP.
101. Plnenie harmonogramov odstraňovania zistených závad budú vedúci organizačných útvarov vyhodnocovať štvrtročne za účasti zástupcov príslušných odborových organizácií.
102. Zamestnávateľ vytvorí zástupcom zamestnancov pre oblasť BOZP nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie a zabezpečí:
 - v primeranom rozsahu poskytnutie pracovného voľna s náhradou mzdy,
 - školenie a vytvorenie podmienok na dozor,
 - pri vykonávaní kontroly štátnym orgánom v oblasti BOZP ich účasť,
 - rešpektovanie ich pripomienok a návrhov, ktoré sú v súlade s platnou legislatívou.

Vedúci zamestnanci organizačných útvarov v spolupráci s príslušnými odborovými organizáciami prehodnotia činnosť zástupcov zamestnancov pre oblasť BOZP. Za ich aktívnu činnosť a za mimoriadny prínos nad rámec ich bežných pracovných povinností, cestou riaditeľa príslušného organizačného útvaru, navrhnú odmenu z fondu generálneho riaditeľa raz ročne na odbor riadenia ľudských zdrojov ZSSK.
103. Zamestnávateľ bude pri poskytovaní OOPP v zmysle platnej smernice pridelať nové druhy OOPP, ktoré zabezpečia vyššiu úroveň ochrany života a zdravia.
104. Zamestnávateľ zabezpečí účasť zástupcu príslušnej odborovej organizácie pri vyšetrovaní a uzatváraní príčin smrteľných, ťažkých, hromadných a ostatných pracovných úrazov podľa platných právnych predpisov.
105. Zamestnávateľ po vydaní, resp. novelizácii právnych a ostatných predpisov riešiacich oblasť BOZP zabezpečí ich spracovanie na vlastné podmienky a zavádzanie do praxe.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 28 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

Vydávanie nových predpisov, resp. novelizovaných vnútorných predpisov, smerníc a nariadení v oblasti BOZP je možné iba po dohode s príslušnými odborovými orgánmi.


106. Zamestnávateľ bude zlepšovať pracovné podmienky na hnacích vozidlách vzhľadom na BOZP, najmä odstraňovaním namáhavej práce, údržbou a úpravou stanovišť hnacích vozidiel.
107. Zamestnávateľ bude zlepšovať pracovné podmienky v služobných oddieloch vozňov.
108. Zamestnávateľ zabezpečí v odôvodnených prípadoch bezplatné poskytovanie nahradzujúcich a občerstvujúcich nápojov nad rámec hygienických a bezpečnostných predpisov poskytovaných zamestnancom pri vonkajších teplotách nad 30°C v zmysle platnej legislatívy.

Článok 4 – Rekondičné pobyty

109. Podmienky poskytovania rekondičných pobytov upravuje smernica / Poskytovanie rekondičných pobytov pre zamestnancov Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. Zmeny tejto smernice budú predmetom kolektívneho vyjednávania.

Článok 5 – Skupiny zamestnancov vyžadujúcich osobitnú starostlivosť

110. Pre zamestnancov, ktorí stratili zdravotnú spôsobilosť v zmysle Vyhlášky č. 245/2010 MDVRR SR o odbornej spôsobilosti, zdravotnej spôsobilosti a psychickej spôsobilosti osôb pri prevádzkovaní dráhy a dopravy na dráhe, zamestnávateľ vyčlení podľa prevádzkových možností potrebný počet pracovných miest v organizačných útvaroch.
111. Vyrovnávací príplatok:
 - a) ak stratil zamestnanec železničnej prevádzky podľa lekárskeho posudku pracovnej zdravotnej služby zdravotnú spôsobilosť v súlade s vyhláškou o zdravotnej spôsobilosti a zamestnávateľ ho preradil na inú prácu, patrí mu vyrovnávací príplatok podľa ďalších ustanovení tohto bodu,
 - b) zamestnávateľ podľa svojich možností preradí zamestnanca predovšetkým na takú prácu, pri ktorej zamestnanec dosiahne mzdu za stanovený pracovný čas vo výške, ktorú dosahoval pred týmto preradením,
 - c) vyrovnávací príplatok podľa písm. a) tohto bodu patrí zamestnancovi železničnej prevádzky, ktorý pred preradením na inú prácu vykonával činnosť v profesii rušňovodič, rušňovodič inštruktor, vlakvedúci a vozmajster,
 - d) vyrovnávací príplatok patrí zamestnancovi, ktorý vykonával činnosti podľa písm. c) tohto bodu najmenej 10 rokov a v dobe straty zdravotnej spôsobilosti dosiahol vek najmenej 45 rokov alebo bol v pracovnom pomere u zamestnávateľa najmenej 20 rokov, pričom zápočet doby pracovného pomeru sa vykonáva podľa druhej kapitoly Smernice pre odmeňovanie čl. 6, okrem poslednej vety v bode 3 a bodov 5 a 7 a v súlade s kolektívnou zmluvou, druhou kapitolou, článkom 6 bod 39,
 - e) pri vzniku nároku patrí zamestnancovi vyrovnávací príplatok od času rozhodnutia o strate zdravotnej spôsobilosti,


	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 29 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

- f) ak sa zamestnancovi popri mzde vypláca aj vyrovnávací príplatok, určí sa v takej výške, aby priemerná mzda zamestnanca dosahovala maximálne aktuálnu priemernú mzdu (prípadne pravdepodobný zárobok) v týždennom fonde pracovného času a v profesii pred stratou zdravotnej spôsobilosti,
- g) vyrovnávací príplatok pri strate zdravotnej spôsobilosti sa hradí zo mzdových nákladov zamestnávateľa,
- h) ak sa zamestnancovi popri mzde vypláca invalidný dôchodok, poskytuje sa mu vyrovnávací príplatok v takej výške, aby sa spolu s jeho mzdou a s prirátaním prípadného úplného, resp. čiastočného invalidného dôchodku rovnal jeho priemernej mzde podľa písm. f) tohto bodu,
- i) vyrovnávací príplatok nepatrí zamestnancovi, ktorý stratil zdravotnú spôsobilosť, pretože nepoužil predpísané ochranné pomôcky a nedodrжал predpisy pre zabezpečenie BOZP a predpisy o bezpečnosti dopravy, alebo zamestnancovi, ktorý sa odmietol zúčastniť rekvalifikácie (preškolenia) na iný druh práce zodpovedajúci jeho spôsobilosti a ďalej, ak ku strate zdravotnej spôsobilosti došlo v súvislosti s nadmerným požívaním alkoholu alebo inou toxikomániou a v súvislosti s nepracovným úrazom. Za nepracovný úraz je treba považovať každý úraz, ktorý nevznikol pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi,
- j) vyrovnávací príplatok nepatrí zamestnancovi, ktorý dosiahol dôchodkový vek,
- k) zamestnanec, ktorému sa vypláca vyrovnávací príplatok, je povinný zamestnávateľovi ihneď oznámiť všetky skutočnosti rozhodné pre zmenu alebo odňatie tohto príplatku.

Záverečné ustanovenia

Článok 1 – Všeobecné ustanovenia

- 112. OZŽ zastupuje v rámci kolektívneho vyjednávanía aj zamestnancov odborovo neorganizovaných (ak si zamestnanec neurčí inak).
- 113. Najneskôr do 15 dní odo dňa účinnosti tejto kolektívnej zmluvy zmluvné strany zabezpečia oboznámenie všetkých zamestnancov. Zmluvné strany sú povinné v tejto lehote zabezpečiť oboznámenie všetkých zamestnancov i s dokumentmi, ktoré tvoria súčasť tejto kolektívnej zmluvy podľa bodu 121.
- 114. Neplnenie úloh vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy sa bude posudzovať ako porušenie pracovnej disciplíny v zmysle ZP a PP ZSSK.
- 115. Všetky zmeny kolektívnej zmluvy budú predmetom kolektívneho vyjednávanía. Dohodnutá zmena kolektívnej zmluvy bude prijatá písomným očíslovaným dodatkom k tejto kolektívnej zmluve, podpísaný zmluvnými stranami, ktorý bude tvoriť neoddeliteľnú súčasť tejto kolektívnej zmluvy.
- 116. V prípade zmarenia kolektívneho vyjednávanía ktoroukoľvek zo zmluvných strán, znáša všetky vzniknuté náklady tá zmluvná strana resp. príslušná odborová organizácia, ktorá kolektívne vyjednávanie zmarila.

	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Strana 30 z 30
	Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. 2017 - 2019	1_45_ORLZ_v1

117. Právne vzťahy, ktoré nie sú upravené v tejto kolektívnej zmluve, sa riadia platnými právnymi predpismi.
118. Za správne uplatňovanie tejto kolektívnej zmluvy zodpovedajú príslušní vedúci zamestnanci.
119. Zmluvné strany sa zaväzujú riešiť prípadné spory vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy obligatórnou formou dohody alebo zmieru a až následne súdnou cestou.
120. Zmluvné strany vyhlasujú, že práva a povinnosti vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy prechádzajú na ich právnych nástupcov.

Článok 2 – Súčasti kolektívnej zmluvy

121. Súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je:
- Smernica o úprave pracovného času zamestnancov ZSSK (Turnusový poriadok),
 - Smernica / Pracovný čas a doba odpočinku,
 - Smernica pre odmeňovanie zamestnancov,
 - Smernica / Sociálny fond,
 - Predpis / Zamestnanecké cestovné výhody poskytované Železničnou spoločnosťou Slovensko, a.s. (ZSSK Ok 10),
 - Smernica / Poskytovanie rekondičných pobytov pre zamestnancov Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s.,
 - Smernica / Stravovanie a poskytovanie bezplatného občerstvenia zamestnancom.

Článok 3 – Platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

122. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom 1.1.2017.
123. Účinnosť nadobúda nasledujúcim dňom po dni jej zverejnení podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v Centrálnom registri zmlúv. Zverejnenie tejto kolektívnej zmluvy zabezpečí ZSSK. Kolektívna zmluva bude zverejnená v celom jej rozsahu.
124. Právne vzťahy, ktoré vzniknú v období od dohodnutého dňa zmluvnými stranami, t.j. od 1.1.2017, sa budú do účinnosti kolektívnej zmluvy spravovať ustanoveniami tejto kolektívnej zmluvy.
125. Kolektívna zmluva ZSSK 2017 – 2019 sa uzatvára do 31.12.2019.